

Утвержден совместным постановлением профсоюзного комитета ООП ЖКП и нанимателями ЖКП Ленинского района г.Минска
Протокол № 11 от 02.11.2017г.

П Л А Н

совместных мероприятий профсоюзного комитета ООП ЖКП и нанимателями ЖКП Ленинского района г.Минска по реализации комплекса мер Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы.

№ п/п	Раздел (подраздел) основных положений Программы	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения
1.	Пятая пятилетка. Наши цели и приоритеты	Проведение разъяснительной работы в структурных подразделениях ЖКП Ленинского района г.Минска по информированию работников о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социальной защите работников с учетом финансовых возможностей организации.	Профкомы, цеховые комитеты, профгруппы, начальники участков, мастера ЖКП Ленинского района г.Минска	2016-2020годы (при проведении собраний)
2.	Финансовое оздоровление реального сектора экономики	Осуществлять текущий мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в организации, принимать оперативные меры по их разрешению.	Профкомы, комиссии по заработной плате и занятости совместно с нанимателями	2016-2020 (по мере возникновения проблемных вопросов)
3.		Участие в разработке социальных планов реструктуризации организации, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию социальных издержек, связанных с оптимизацией численности; информирование и консультирование работников по	Профкомы совместно с нанимателями	2016-2020года

		вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости, социальной защите, разъяснение сложившейся ситуации		
4.		<p>В случае возникновения в организации объективных экономических трудностей, на основании представленной нанимателем первичной профсоюзной организации полной информации о финансовом положении организации, рассматривать вопрос об обоснованности принятия нанимателем временных мер в части принятых им по коллективному договору обязательств перед работниками</p> <p>Предусматривать в коллективных договорах порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, в случае невозможности их реализации нанимателем по причинам экономического, производственного, организационного характера</p>	Профкомы совместно с нанимателями	2016-2020годы (при разработке проекта коллективного договора)
5.	Модернизация отношений собственности	Представлять первичной профсоюзной организации ЖКП Ленинского района г.Минска на согласование проекты планов модернизации или оптимизации организации, подлежащих реализации, и осуществлять их профсоюзную экспертизу с точки зрения оптимизации численности работников и создания новых эффективных рабочих мест	Профкомы совместно с нанимателями	2016-2020годы

6.	Снижение затрат и повышение качества продукции	Включать в коллективный договор меры материального и морального стимулирования за: -экономия энергоресурсов, сырья и материалов; -качественное обслуживание и работу с обращениями с обращениями граждан; -успешное внедрение в производство новой техники и прогрессивных технологий.	Профкомы совместно с нанимателями	2016-2020годы (при разработке проекта коллективного договора)
7.		Оказывать содействие в работе по сокращению материало- и энергоемкости продукции и услуг за счет сокращения потерь в процессе производства и хранения, использования вторичных ресурсов.	Профкомы, цеховые комитеты, профгруппы, начальники участков, мастера ЖКП Ленинского района г.Минска	2016-2020годы постоянно
8.		Проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам экономии энергоресурсов, сырья и материалов;	Профкомы, цеховые комитеты, профгруппы, начальники участков, мастера ЖКП Ленинского района г.Минска	2016-2020годы постоянно
9.		Проведение проверок производственно-технологической, трудовой, исполнительской дисциплины	Профкомы совместно с нанимателями	2016-2020годы ежеквартально
10.	Улучшение демографического потенциала страны и укрепление здоровья народа	Предусматривать в коллективном договоре реализацию мер, направленных на укрепление здоровья работников, улучшение санитарно-бытовых условий, создание благоприятных условий для отдыха и оздоровления детей работников в летний период.	Профкомы совместно с нанимателями	2016-2020годы (при разработке проекта коллективного договора)

11.		<p>Включать в коллективный договор:</p> <ul style="list-style-type: none"> - меры морального и материального стимулирования работников к соблюдению требований по охране труда; - меры морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда 	Профкомы совместно с нанимателями	2016-2020годы (при разработке проекта кол.договора)
12.	Обеспечение эффективной занятости населения	<p>Добиваться всемерной реализации принципа «Специалист XXII века-учиться всю жизнь» в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - включить в коллективный договор положения о систематическом повышении квалификации работников; - содействовать развитию внутри-производственного обучения работников 	Профкомы совместно с нанимателями	2016-2020годы
13.		<p>Проведение проф-ориентационной работы с молодежью, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> размещение в средствах массовой информации публикаций, посвященных профессиям рабочих и должностям служащих; организация выступлений в учреждениях образования. 	Профкомы совместно с нанимателями	2016-2020годы
14.		<p>Включать в коллективный договор обязательства нанимателя по недопущению или ограничению вынужденного неполного рабочего времени;</p>	Профкомы совместно с нанимателями	2016-2020годы (при разработке проекта коллективного договора)

		содействию в трудоустройстве высвобождаемых работников на новые рабочие места		
15.	Рост реальных денежных доходов	В процессе коллективных переговоров с учетом экономического положения организации закреплять нормы отраслевого соглашения, направленные на повышение уровня гарантий в сфере оплаты труда в коллективном договоре организации	Профкомы совместно с нанимателями	2016-2020годы (при разработке проекта кол. договора)
16.	Развитие физической культуры и спорта	Проводить смотры-конкурсы на лучшую постановку спортивной и физкультурно-оздоровительной работы	Профкомы совместно с нанимателями, комиссии профкомов	2016-2020годы (ежегодно)
17.	Развитие национальной культуры и творческого потенциала белорусского народа	Включать в коллективный договор меры, обеспечивающие возможности культурного отдыха работников и членов их семей	Профкомы совместно с нанимателями	2016-2020годы (при разработке проекта кол. договора)
18.		Включать в коллективный договор меры морального и материального поощрения работников, активно участвующих в культурных мероприятиях.	Профкомы совместно с нанимателями	2016-2020годы (при разработке проекта кол. договора)
19.	Поддержка молодого поколения и его вовлечение в создание экономики знаний	Содействовать избранию в состав профсоюзных органов активистов профсоюзного движения из числа молодежи	Профком	2016-2020годы
20.		Активизировать работу комиссии профкома по работе с молодежью	Профком	2016-2020годы (постоянно)
20.		Включать в коллективный договор дополнительные меры по социальной поддержке молодежи, ее закреплению на рабочих местах.	Профкомы совместно с нанимателями	2016-2020годы (при разработке проекта кол. договора)

21.		Осуществлять мониторинг трудовой и социальной адаптации выпускников учреждений образования, в том числе молодых специалистов, а также причин оттока молодых кадров.	Профкомы совместно с нанимателями	2016-2020годы (ежегодно)
22.		Проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодежных звеньев в целях содействия профессиональному росту и карьерному продвижению молодежи.	Профкомы совместно с нанимателями	2016-2020годы (ежегодно)

Председатель ООП ЖКП
Ленинского района г.Минска

Л.А. Андриющенко

Директор КУП ЖКХ

Директор УП ЖРЭО

Директор ГП ЖЭУ №1

Директор ГП ЖЭУ №2

Директор ГП ЖЭУ №3

Директор ГП ЖЭУ №4

Л.Л. Букаткина

А.И. Лабейко

А.А. Козлов

А.А. Гамезо

В.М. Ивановский

В.Б. Садовский